

Пояснительная записка

Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества №1» (далее МАУ ДО «Дом творчества №1») на 2021-2023 год (далее Программа) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу. Программа определяет, с одной стороны, образовательные приоритеты и меры стратегической задачи текущего времени – модернизации образования, с другой - обеспечивает переход МАУ ДО «Дом творчества №1» в качественно иное состояние, максимально реализующее образовательный и гражданский потенциал непосредственных участников образовательного процесса (обучающихся, педагогов, родителей).

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025).
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».
- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10).

Программа развития определяет стратегию развития образовательной системы МАУ ДО «Дом творчества №1», кадровые и материальные ресурсы ее реализации.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны сотрудников. Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования соответствии с показателями эффективности работы. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы МАУ ДО «Дом творчества №1» по направлениям является повышение эффективности работы, высокий уровень удовлетворенности всех участников воспитательно-образовательного процесса.

Нормативные документы

1. Конституция РФ.
2. Конвенция о правах ребенка (принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1989 года).
3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ.
4. Стратегия развития воспитания Российской Федерации на период до 2025 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р).
5. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».
7. Указ Президента РФ от 29 мая 2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства».
8. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 года №831 Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации.
9. Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».
10. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей».
11. Национальная стратегия действий в интересах детей РФ до 2017 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761.
12. Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 04.10.2000 №751).
13. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».
14. Проект концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года.

15. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении порядка организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 N 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
17. Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам протокол от 30 ноября 2016 г. No 11).
18. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10).
19. Закон об образовании Кемеровской области № 86-ОЗ (в ред. Закона Кемеровской области от 26.12.2013 N 147-ОЗ), принят Советом народных депутатов Кемеровской области 3 июля 2013 года.

SWOT-АНАЛИЗ оценки потенциала развития МАУ ДО «Дом творчества №1»

Приоритеты нормативных документов	Сильная сторона	Слабая сторона
<i>По направлению «Инновации в образовательной деятельности»</i>		
<p>«Проектирование и реализация Дополнительных общеразвивающих программ должны строиться на следующих основаниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие Программ и форм дополнительного образования возрастным и индивидуальным особенностям детей; – вариативность, гибкость и мобильность Программ; открытый и сетевой характер реализации». 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стабильное количество творческих объединений, реализующих Программы по шести направленностям- 38. 2. Ежегодное корректировка дополнительных общеразвивающих программ в изменяющихся условиях и запросах основных заказчиков дополнительного образования (всего Программ - 42). 3. Наличие системы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. 4. Наличие внутренней системы оценки качества образования, стимулирующей повышение профессиональной компетенции педагогических кадров. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие мониторинга образовательных потребностей основных заказчиков услуг МАУ ДО «Дом творчества №1» в целях своевременного и продуктивного реагирования через создание новых направлений деятельности, предоставления новых видов услуг.
<p>Развитие системы ДО предполагает принцип преемственности и непрерывности дополнительного образования, обеспечивающий возможность продолжения образовательных траекторий на всех возрастных этапах «Доля детей в возрасте от 3 до 18 лет, охваченных качественным дополнительным образованием в 2021-25 гг. до 75%».</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие системы возрастной преемственности обучение от 3 лет с возможностью выбора направления для творческого развития. 2. Применение в практике разных форм организации образовательного процесса, в т.ч. дистанционное обучение, обучение для детей с ОВЗ. 3. Охват дополнительным образованием 1400 детей в возрасте от 3 до 18 года. 4. Выполнение муниципального задания по 	<p>Отсутствие набора на платные услуги.</p>

	количеству детей.	
Доля детей, охваченных Программами естественно-научной и технической направленности 15-25%.	Становление творческих объединений естественнонаучной и технической направленности - 2.	1. Требуется существенное пополнение материально-технической базы данных направленностей, подготовка кадров. 2. Отсутствие специалистов необходимой квалификации в области ИКТ, робототехники и др.
С целью обеспечения информационной открытости системы дополнительного образования детей и формирования эффективной системы навигации семей с детьми с различными образовательными потребностями и возможностями.	1. Информационная открытость (работа сайта учреждения, Инстаграм, страничек в социальных сетях педагогов, поддержка районных СМИ и др.). 2. Устойчивое функционирование официального сайта учреждения.	Многим родителям важно непосредственное общение с педагогами.
<i>По направлению «Профессиональное совершенствование педагогических кадров»</i>		
Требования к образованию и опыту работы в соответствии с Профстандартом ПДО Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам использованием педагогически обоснованных форм, методов, средств и приемов организации деятельности обучающихся (в том числе ИКТ, электронные образовательные ресурсы).	1. Разработан и реализуется план-график внедрения Профстандарта «Педагог дополнительного образования». 2. Разработан и реализуется план мероприятий для повышения компетентности педагогических кадров. 3. Наличие квалификационных категорий: – высшая кв. кат. - 15 чел.; – первая кв. кат. – 4 чел.; – без категории – 14 чел. 4. Разработаны и утверждены методические рекомендации по структуре Программ, формам и методам контроля и оценки их освоения ведения документации, в том числе, содержащей персональные данные. 5. Проводятся семинары для педагогов, испытывающих затруднения, важные вопросы рассматриваются на заседаниях Педсовета. 6. Организация профессиональной	1. Наличие специалистов с недостаточным владением педагогическими дистанционными технологиями обучения, воспитания. 2. Отсутствие мотивация педагогов к методической, исследовательской и инновационной деятельности. 3. Отсутствие диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций. 4. Наблюдается тенденция старения педагогических кадров. 5. Низкий уровень освоения и распространения своего педагогического опыта работы.

	<p>переподготовки педагогов, не имеющих педагогического или профильного образования.</p> <p>7. В коллективе имеют звание «Почетный работник» - 4, «Кандидат наук» - 2.</p>	
По направлению «Совершенствование работы с одаренными детьми»		
<p>«Проектирование и реализация Программ должны строиться на следующих основаниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – равноуровневость, модульность содержания, ориентация на метапредметные и личностные результаты образования; – творческий и продуктивный характер образовательных программ». 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Действует социально-педагогическая поддержка и поощрение лучших обучающихся. 2. Стабильно высокая внешняя оценка достижения обучающихся МАУ ДО «Дом творчества №1» через участие в соревновательной и конкурсной деятельности, оформление выставок работ. 3. Стабильное количество участников мероприятий различного уровня. 	<p>Отсутствие победителей очных всероссийских конкурсов.</p>
<p>Разработка инструментов оценки достижений детей и подростков, способствующих росту их самооценки и познавательных интересов в общем и дополнительном образовании, диагностика мотивации достижений личности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Воспитательная система МАУ ДО «Дом творчества №1» помогает обучающимся пройти ступени позитивной социализации, получить основы гражданственности, нравственности и здоровой конкуренции. 2. Психолого-педагогическая поддержка обучающихся на всех ступенях образования позволяет обучающимся успешно адаптироваться в обществе (особенно детям с ОВЗ) и определять пути самосовершенствования. 3. Удовлетворенность детей, родителей качеством оказываемых образовательных услуг. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие диагностического инструментария по оценке уровня обученности, социальной активности и воспитанности обучающихся при реализации дополнительных общеразвивающих программ. 2. Отсутствие программы выявления и поддержки одаренных детей.
По направлению «Укрепление образовательных и межведомственных связей»		
<p>Принцип общественно-государственного</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положительный опыт взаимодействия со 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Возможности многоуровневого

<p>партнерства в целях расширения вовлеченности детей в дополнительное образование, включая расширение обязательств государства о бюджетному финансированию дополнительного образования, а также стимулирование и поддержку семей.</p>	<p>всеми образовательными учреждениями, социальными партнерами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Реализация совместных проектов. 3. Сохраняется стойкий запрос на проведение всех видов услуг (реализация Программ, организация массовых районных мероприятий, проведение мастер-классов), направленных на решение задач личностного развития и позитивной социализации. 	<p>взаимодействия реализуются не в полной мере и не всеми возможными социальными партнерами МАУ ДО «Дом творчества №1».</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Расширение спектра услуг, совершенствование форм культурно-массовых мероприятий и семейного досуга. 3. Недостаточно проработаны механизмы привлечения внебюджетных средств (спонсоры, благотворители, платные образовательные услуги) для развития учреждения. 4. Недостаточное использование инфраструктуры учреждения в коммерческих целях.
<i>Риски/угрозы</i>	<i>Действия по предупреждению риска</i>	<i>Реализации возможности</i>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Конкуренция среди организаций (в том числе не государственных), оказывающих дополнительные образовательные услуги. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление спектра образовательных услуг в соответствии с тенденциями развития современного общества. 2. Разработка спектра внебюджетных образовательных услуг. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременный мониторинг поступающих нормативных актов, государственных проектов и программ, анализ запроса потребителей и внесение корректировки в проект. 2. Создание образовательной среды с современным материально-техническим и технологическим оснащением. 3. Разработка программ на основе анализа рынка образовательных услуг. 4. Расширять спектр Программ, в том числе дистанционной формой реализации.
<ol style="list-style-type: none"> 2. Риск сохранения стереотипов привычной системы работы, контроля и оценки результатов у педагогов, неготовность включения педагогов в инновационную деятельность. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить эффективные условия и мотивацию для саморазвития, самореализации и личностного роста педагогов учреждения. 2. Создание информационного пространства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выездные обучающие семинары, практикумы др. 2. Создание модели внутрифирменного повышения профессионального мастерства.

Первый 2.0

Новые перспективы – уверенное будущее

	в МАУ ДО «Дом творчества №1», которое будет способствовать повышению не только информированности педагогов, но и их профессиональной компетентности.	
3. Недостаточность ресурсного обеспечения для постоянного обновления оборудования в соответствии с техническим прогрессом, создания необходимой электронной образовательной среды.	Сетевое взаимодействие (взаимовыгодные проекты, использование ресурсов партнеров).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поиск новых партнеров, новых форм построения отношений. 2. Освоение практики написания проектов на получение грантов. 3. Участие в Грантах. 4. Совершенствование системы фандрайзинга. 5. Развитие платных дополнительных образовательных и прочих услуг
4. Слабая заинтересованность бизнеса в совместной деятельности с УДО.	Формирование предложений по взаимовыгодам.	Реализация мероприятий городского уровня с привлечением партнеров из бизнеса.

Ожидаемые результаты по этапам реализации ПР

Задачи	<i>Первый этап – проектно-мобилизационный, 2021 год</i>	<i>Второй этап – конструктивно- моделирующий, 2022 год</i>	<i>Третий этап – аналитико- обобщающий, 2023 год</i>
Совершенствовать систему менеджмента, укрепляя горизонтальные и вертикальные связи между всеми структурами управления.	Повышение квалификации управляющего состава вне Кузбасской системы.	Разработка и внедрение внутри корпоративной модели управления.	«ПЕРВЫЙ» ДЕЛОВОЙ Внедрение в практику электронных инструментов для эффективных решений управленческих задач.
Развивать профессиональные soft – skills кадрового состава.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Руководство педагогами работой методических объединений, временных творческих групп и т.д. - 87%. 2. Систематическое проведение семинаров, круглых столов и т.д. 3. Уровень квалификации педагогических кадров (наличие квалификационных категорий) - 95%. 4. Количество педагогов, принимающих участие в обобщении опыта работы и его распространении через участие в научно-практических конференциях, форумах, семинарах и т.д. - 50%. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Готовность педагогического коллектива к различным формам государственно-общественной оценки деятельности ОО -100%. 2. Победы в конкурсах профессионального мастерства различного уровня - 30%. 3. Достигнуто повышение удельного веса педагогов, прошедших повышение квалификации и переподготовку до100%. 	«ПЕРВЫЙ» ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ Педагоги – участники конкурсов профессионального мастерства,
Достичь целевых показателей охвата детей дополнительными образовательными	Сохранность контингента обучающихся- 80-95%.	Привлечение обучающихся к освоению обновленных дополнительных общеразвивающих программ различных	«ПЕРВЫЙ» СТАБИЛЬНЫЙ Увеличение числа обучающихся целевой показатель: 2021г.- 1400 чел.; 2021г. – 1600 чел.; 2023 г.- 2000 чел.

<p>программами.</p> <p>Разработать и внедрить систему выявления и поддержки одаренных и талантливых детей.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявление творчески - одаренных детей. 2. Увеличение охвата художественно-творческих одаренных школьников участием в разнообразных видах и формах состязательного и творческого характера на уровне образовательного учреждения, на муниципальном, на всероссийском и международном уровне – 30% ежегодно. 	<p>направленностей.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адресная поддержка одарённых детей. 2. Количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях различного уровня – от 40%. 	<p>«ПЕРВЫЙ» УСПЕШНЫЙ</p> <p>Победители и призеры очных мероприятий различного областного и Всероссийского уровней.</p>
<p>Разработать программы нового поколения.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление программного обеспечения в логике социального заказа -100%. 2. Экспертиза Программ, методической продукции педагогов – 100%. 3. Расширение вариативности программ, рассчитанных на детей с разным уровнем, типом и формами проявления способностей наличие в образовательных программах информационно-компьютерного обеспечения, дистанционного обучения, форм компьютерной диагностики. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение перечня дополнительных образовательных услуг. 2. Уровень качества образования - процент освоения дополнительных общеразвивающих программ на высоком уровне – 85- 95% 3. Повышение уровня информатизации образовательного процесса. 	<p>«ПЕРВЫЙ» ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ</p> <p>Банк современных и востребованных Программ для обучающихся от 5 до 18 лет.</p>
<p>Повысить конкурентно способность путем поддержки имиджа, стиля, информационной открытости учреждения.</p>	<p>Обновление контента официального сайта и социальных сетей МАОУ ДО «ДДТ№1».</p>	<p>Взаимодействие с целевой аудиторией на различных площадках в социальных сетях.</p>	<p>«ПЕРВЫЙ» СОВРЕМЕННЫЙ</p> <p>Конкурентная интернет – среда.</p>

Обеспечить комплексную безопасность Учреждения.	Совершенствование системы оповещения о пожаре и эвакуации людей при пожаре	Установка турникета–трипод для помещений.	«ПЕРВЫЙ» БЕЗОПАСНЫЙ Взаимодействие с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами, другими вспомогательными службами и общественными организациями, по обеспечению его безопасного функционирования, а также готовности сотрудников и обучающихся к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях.
Развивать инфраструктуру учреждения и организационные механизмы, обеспечивающие доступность качественного образования.	Обустройство территории перед главным входом в здание Учреждения: установка скамеек, разбивка клумб и др.	1. Установка беседки. 2. Реставрация фасада здания Учреждения.	«ПЕРВЫЙ» ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ Рост удовлетворенности учащихся и их родителей (законных представителей) условиями обучения и развития детей в МАУ ДО «Дом творчества №1».
Совершенствовать самофинансирования и материально-техническую базу.	Разработка и реализация социально-значимых грантовых Проектов - не менее 1 в год.	1. Увеличение платных услуг - 10-15%. 2. Обновление материально-технической базы образовательного процесса - не менее 50%.	«ПЕРВЫЙ» ПРИБЫЛЬНЫЙ Расширение спектра платных слуг.
Расширить круг социального партнерства.	Привлечение социальных партнеров к мероприятиям Учреждения.	Реализация сетевых проектов.	«ПЕРВЫЙ» СЕТЕВОЙ Укрепление связей в сотрудничестве.
Создать эффективную систему мониторинга всех процессов управления.	Разработка диагностических материалов в рамках системы мониторинга.	Систематическая диагностика результатов образовательного процесса и условий его осуществления.	«ПЕРВЫЙ» РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ Анализ и оценка результатов образовательного процесса.

КАЛЕНДАРЬ
Первый этап – проектно-мобилизационный,
2021 год

<p>ЯНВАРЬ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Обновление контента официального сайта и социальных сетей МАУ ДО «Дом творчества №1».2. Разработка проекта «Бизнес дети».	<p>ФЕВРАЛЬ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Педагогический фестиваль лучших педагогических практик.2. Организация социального партнерства в рамках федерального проекта «Бережливый район» с центром поддержки предпринимательства + дошкольное учреждение + МАУ ДО «Дом творчества №1».	<p>МАРТ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Разработать систему выявления и поддержки одаренных и талантливых детей.2. Реализация проекта «Бизнес дети».	<p>АПРЕЛЬ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Разработка диагностических материалов в рамках системы мониторинга: уровень проф. компетенций педагогов; качество реализации Программ; уровень удовлетворенности качеством образования в Учреждении.2. Экспертиза Программ.3. Рефлексия с педагогами (модель А.А.Бизяева), для измерения признаков рефлексии.4. Разработать положение методического объединения (МО)5. Разработка сценариев платных мероприятий на 2021 год.6. Разработка проекта обустройства территории перед главным входом в здание.
<p>МАЙ</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Платные услуги.</u>2. Конкурс детского творчества «Открытая сцена» (от 3 до 18 лет).3. Опрос педагогов «Определение уровня сформированности педагогической рефлексии» (Е.Е.Рукавишников), с целью	<p>ИЮНЬ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Повышение квалификации управляющего состава вне Кузбасской системы (г. Санкт – Петербург.).2. Ребрейдинг.3. <u>Платные услуги</u> Развлекательно-игровая программа «Корпорация приключений» в рамках летних каникул.	<p>ИЮЛЬ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Обновление программного обеспечения в логике социального заказа2. Обустройство территории перед главным входом в здание Учреждения: установка скамеек, разбивка клумб и др.	<p>АВГУСТ</p> <ol style="list-style-type: none">1. Пополнение материальной базы.2. Обновление программного обеспечения в логике социального заказа.

<p>более глубокого познания себя</p> <p>4. Разработка социально-значимого грантового Проекта.</p>			
<p style="text-align: center;">СЕНТЯБРЬ</p> <p>1. Организовать творческую лабораторию педагогов «Самоцветы».</p> <p>2. Разработка социально-значимого грантового Проекта.</p> <p>3. <u>Платные услуги</u></p> <p>4. Аллея творчества: ПЕРВЫЙ (мастер-классы, творческая программа)</p> <p>5. Диагностика оценки профессиональной направленности личности педагога</p> <p>6. Встреча-презентация для детей «Открывая новое» (знакомство новыми направлениями (Программами) Учреждения.</p>	<p style="text-align: center;">ОКТАБРЬ</p> <p>1. Организовать создание банка позитивного педагогического опыта педагогов Центра</p> <p>2. Анкетирование педагогов «Барьеры педагогической деятельности»</p> <p>3. Педагогические встречи «Профессиональная лупа»</p> <p>4. Пополнение материальной базы</p> <p>5. Установка паркура.</p> <p>6. <u>Платные услуги</u></p> <p>Городские соревнования «Спортивное ориентирование»</p> <p>7. Модернизация системы оповещения при ЧС</p>	<p style="text-align: center;">НОЯБРЬ</p> <p>1. Семинар-практикум «Повышение мотивации и профессиональной мобильности педагогов – необходимое условие самореализации в профессии»</p> <p>2. Реализация социально-значимого грантового Проекта</p> <p>3. Фестиваль «Заяви о себе» (для одаренных и талантливых детей) Разработка сценариев платных мероприятий на 2022 год.</p>	<p style="text-align: center;">ДЕКАБРЬ</p> <p>Подведение итогов первого этапа Программы развития</p>

КАЛЕНДАРЬ
Второй этап – конструктивно-моделирующий,
2022 год

ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ
<p>1. Разработка внутри корпоративной модели управления.</p> <p>2. <u>Платные услуги</u> Экскурсия «Пушистый друг» (посещение зооуголка МАУ «Дом творчества № 1»).</p> <p>3. <u>Платные услуги</u> Образовательно-познавательный кемпинг (пеший однодневный поход на территории города)</p> <p>4. Открытие компьютерного класса.</p> <p>5. Пополнение материальной базы.</p>	<p>1. <u>Платные услуги</u> Развлекательно-игровая программа «Один день в армии»</p> <p>2. Педагогический фестиваль лучших педагогических практик.</p> <p>3. Мастер-класс по отработке навыков публичного выступления, сценической речи, актерского мастерства</p> <p>4. <u>Платные услуги</u></p> <p>5. Городские соревнования «Спортивное ориентирование»</p> <p>6. Установление связей с социальными партнерами для совместных проведенных мероприятий Учреждения «ПЕРВЫЙ приглашает в гости».</p>	<p>1. Внедрение внутри корпоративной модели управления.</p> <p>2. <u>Платные услуги</u> Развлекательно-игровая программа «А, Б, В, Г - дейка».</p>	<p>1. <u>Платные услуги</u> Конкурс «Я - Мультипликатор».</p> <p>2. Разработка социально-значимого грантового Проекта.</p> <p>3. Определение уровня рефлексивности (А.В.Карпов, В.В. Пономарева), для определения порога рефлексивности у членов пед. коллектива.</p> <p>4. Пополнение материальной базы.</p> <p>5. Установка проката.</p> <p>6. Модернизация безопасности.</p>
<p style="text-align: center;">МАЙ</p> <p>1. Диагностика качество реализации Программ;</p> <p>2. <u>Платные услуги</u></p>	<p style="text-align: center;">ИЮНЬ</p> <p>1. Установка и открытие беседки.</p> <p>2. Ландшафтный дизайн</p>	<p style="text-align: center;">ИЮЛЬ</p> <p>Установка турникета–трипод для помещений.</p>	<p style="text-align: center;">АВГУСТ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Кино под открытым небом (кинопоказ).</p>

<p>Конкурс детского творчества «Открытая сцена» (от 3 до 18 лет)</p> <p>3. Установка скейт площадки.</p> <p>4. Установка уличных тренажеров.</p>	<p>территории.</p> <p>3. <u>Платные услуги</u> Фестиваль для детей и взрослых «Настольжи»(80-е)</p> <p>4. <u>Платные услуги</u></p> <p>5. Развлекательно-игровая программа «Корпорация приключений» в рамках летних каникул</p> <p>6. <u>Платные услуги</u> Открытие проката: горный велосипед, ролики, скейт борд,самокат</p> <p>7. Установка стационарного объемного детского оборудования (корабль)</p>		<p>2. Пополнение материальной базы</p> <p>3. Установка терминала (система Эквабайринга)</p> <p>4. Установка веревочного городка.</p> <p>5. Презентация платных услуг.</p>
<p style="text-align: center;">СЕНТЯБРЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u></p> <p>2. Фитнес-марафон. В программе: лекторий, пилатес, фитнес-аэробика, конкурсы, игры (открытая площадка на территории МАУ ДО ДДТ № 1)</p> <p>3. <u>Платные услуги</u> Аллея творчества: ПЕРВЫЙ (мастер-классы, творческая программа)</p> <p>4. Открытие новых направлений.</p> <p>5.Установка Воркаут.</p>	<p style="text-align: center;">ОКТАБРЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Образовательно-познавательный кемпинг (пеший однодневный поход на территории города)</p> <p>2. <u>Платные услуги</u> Городские соревнования «Спортивное ориентирование»</p> <p>3. Создание детской медиа группы</p>	<p style="text-align: center;">НОЯБРЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u></p> <p>2. Конкурс творчества «Народов много – страна одна» (дети и взрослые) (вокал, танец, прикладное творчество, видеоролик)</p> <p>3. Реализация социально-значимого грантового Проекта</p> <p>4. Пополнение банка позитивного педагогического опыта педагогов Центра</p> <p>5. Педагогические встречи «Профессиональная лупа»</p>	<p style="text-align: center;">ДЕКАБРЬ</p> <p>Подведение итогов второго этапа Программы развития.</p>

Первый 2.0

Новые перспективы – уверенное будущее

		6. Разработка сценариев платных мероприятий на 2023 год. 7. Пополнение материальной базы.	
--	--	--	--

КАЛЕНДАРЬ
Третий этап – аналитико-обобщающий,
2023 год

<p>ЯНВАРЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Образовательно-познавательный кемпинг (пеший однодневный поход на территории города).</p> <p>2. Запуск Tik-tok площадки.</p>	<p>ФЕВРАЛЬ</p> <p>1. Педагогический фестиваль лучших педагогических практик.</p> <p>2. <u>Платные услуги</u> Городские соревнования «Спортивное ориентирование».</p> <p>3. Сетевой проект «В содружестве».</p>	<p>МАРТ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Развлекательно-игровая программа «А, Б, В, Г - дейка».</p> <p>2. Творческая встреча «Стипендиаты Первого».</p>	<p>АПРЕЛЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Конкурс «Я - Мультипликатор»</p> <p>2. Мастер-класс по отработке навыков публичного выступления, сценической речи, актерского мастерства.</p> <p>3. Пополнение материальной базы</p>
<p>МАЙ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Конкурс детского творчества «Открытая сцена» (от 3 до 18 лет)</p> <p>2. Разработка социально-значимого грантового Проекта.</p> <p>3. Тестирование членов пед.коллектива «Диагностика уровня саморазвития и профессионально- педагогической деятельности» (Л.Н.Бережнова), для выявления уровня стремления к саморазвитию, самооценки личностью своих качеств.</p>	<p>ИЮНЬ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Развлекательно-игровая программа «Корпорация приключений» в рамках летних каникул.</p> <p>2. <u>Платные услуги</u> Фестиваль для детей и взрослых «Настольжи» (90-е).</p> <p>3. Открытие скалодрома.</p>	<p>ИЮЛЬ</p> <p>1. Пополнение материальной базы.</p> <p>2. Обновление стендов по безопасности.</p>	<p>АВГУСТ</p> <p>1. <u>Платные услуги</u> Кино под открытым небом (кинопоказ).</p> <p>2. Мастер-класс для методистов и зав. отделов по внедрению в практику электронных инструментов для эффективных решений управленческих задач.</p>

Первый 2.0

Новые перспективы – уверенное будущее

СЕНТЯБРЬ	ОКТЯБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
<p><u>Платные услуги</u> Аллея творчества: ПЕРВЫЙ (мастер-классы, творческая программа)</p>	<p>1. <u>Платные услуги</u> Образовательно-познавательный кемпинг (пеший однодневный поход на территории города).</p> <p>2. Пополнение банка позитивного педагогического опыта педагогов Центра.</p> <p>3. Пополнение материальной базы.</p>	<p>1. <u>Платные услуги</u> Конкурс творчества «Народов много – страна одна» (дети и взрослые) (вокал, танец, прикладное творчество, видеоролик)</p> <p>2. Диагностика уровень удовлетворенности качеством образования в Учреждении.</p> <p>3. Пополнение материальной базы</p>	<p>Подведение итогов реализации Программы развития.</p>

Механизм мониторинга и система организации контроля за реализацией Программы

Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов и уникальных результатов инновационного развития МАУ ДО «Дом творчества №1».

Постоянный контроль за выполнением Программы осуществляет Педагогический совет образовательного учреждения. Результаты контроля представляются ежегодно на общем собрании работников и официальном сайте МАУ ДО «Дом творчества №1» публичного доклада директора.

При необходимости в Программу развития вносятся коррективы приказом директора МАУ ДО «Дом творчества №1».

Целевые показатели эффективности реализации Программы МАУ ДО «Дом творчества №1» на 2021-2023 год

Наименование показателя	Период, год		
	2021 го	2022 год	2023 год
«Первый» деловой Повышение квалификации управляющего состава вне Кузбасской системы.	30%	50%	100%
«Первый» профессиональный Уровень квалификации педагогических кадров (наличие квалификационных категорий)	75%	85%	95%
Количество педагогов, принимающих участие в обобщении опыта работы и его распространении через участие в научно-практических конференциях, форумах, семинарах и т.д.	20%	50%	65%
Победы в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	5%	15%	30%

Первый 2.0

Новые перспективы – уверенное будущее

Увеличение числа педагогов, владеющих дистанционными формами обучения	50%	65%	100%
«Первый» безопасный	Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма
«Первый» стабильны Привлечение обучающихся к освоению обновленных дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей.	1400 чел	1600 чел	2000 чел.
«Первый» успешный Количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях различного уровня	65%	75%	85%
«Первый» образовательный Обновление программного обеспечения в логике социального заказа	85%	90%	100%
Расширение перечня дополнительных образовательных услуг.	5%	10%	15%
Уровень качества образования - процент освоения дополнительных общеразвивающих программ на высоком уровне	75%	85%	95%
«Первый» экономический Увеличение платных услуг	5%	10%	15%
Обновление материально-технической базы образовательного процесса - не менее	15%	25%	50%
«Первый» результативный Повышение удовлетворенности родителей (законных представителей), общественности, выпускников деятельностью МАУ ДО «ДДТ№1»	65%	75%	90%

Финансовый план реализации Программы развития

Успешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из регионального бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности - целевые программы, платные услуги, благотворительность и др., по объектам финансирования.

Программа развития МАУ ДО "Дом творчества №1 " на 2021-2023

№ п/п	Наименование позиций	ед. изм	план на 2021	план на 2022	план на 2023	примечание
	Капитальный ремонт					
1.	Фасад здания. Обнорского, 13., 13а	руб.		1500000		экспертное заключение
	Текущий ремонт					
1.	Ремонт ограждения и ворот	руб.	1000000			
2.	Ремонт кровли. Обнорского, 13., 13а	руб.	5000000			
4.	Отопление и канализация	руб.	500000	50000	50000	Второй этап
5.	Ремонт помещений	руб.	1000000			
7.	Эл.оборудование.	руб.	500000	50000	50000	
8.	Система АПС. Видеонаблюдение.	руб.	30000	30000	30000	
9.	Спортзал. Скаладром.	руб.	200000	100000	100000	
		руб.	8230000	230000	230000	
	Новое строительство					
1.	Благоустройство территории, спорт пл.	руб.	1500000	1000000	1000000	
	Материальное техническое оснащение. Приобретение оборудования.	руб.	1600000			
	ИТОГО	руб.	11330000	2730000	1230000	
	Итого на весь период:					15290000

**Материально-техническая база МАУ ДО «Дом творчества № 1»
Оборудование корпусов.**

№ п/п	Наименование оборудования	Количество	Примерная рыночная стоимость позиции, руб.	Общая сумма
1	Ноутбук	7 шт.	40000	280000
2	Стол компьютерный	7 шт.	2500	17500
3	Компьютерные кресла	7 шт.	5000	35000
4	Проводные наушники	7 шт.	2500	17500
5	Коврик для мышки	7 шт.	500	3500
6	Проектор	3 шт.	16000	48000
7	Крепление для проекторов	3 шт.	1500	4500
8	Экран для проектора	2 шт.	4500	9000
9	Веб-камера для компьютера	7 шт.	3000	21000
10	Монопод-штатив для телефона	2 шт.	1000	2000
11	Стул складной	40 шт.	2600	104000
12	Стол раскладной	4 шт.	3000	12000
13	Шатёр-беседка	1 шт.	15000	15000
14	Стойка для баннера	1 шт.	6500	6500
15	Электросушилка для рук	3 шт.	3000	9000
16	Телевизор	2 шт.	15000	30000
17	Доска магнитно-маркерная	1 шт.	2000	2000
18	Интерактивная доска	1 шт.	40000	40000

Первый 2.0
Новые перспективы – уверенное будущее

19	Информационный стенд для печатной продукции	2 шт.	5000	10000
20	Диско-шар светодиодный	6 шт.	700	4200
21	Турникет-трипод для помещений (ТТР-04.1)	1 шт.	100000	100000
22	МФУ лазерное	1 шт.	30000	30000
23	Мультстудия Professional	1 шт.	40000	40000
24	Микрофон настольный	1 шт.	4000	4000
25	Камера со сменной оптикой	1 шт.	50000	50000
26	Беседка деревянная	1 шт.	120000	120000
27	Подиум разборный	1 шт.	100000	100000
28	Скамья деревянная	4 шт.	10000	40000
29	Трибуна (кафедра) для конференций	1 шт.	8000	8000
30	Микрофон для конференций	1 шт.	15000	15000
31	Терминал платёжный	1 шт.	150000	150000
32	Роликовые коньки	10 шт.	2500	25000
33	Скейтборд	10 шт.	3500	35000
34	Самокат	10 шт.	4000	40000
35	Горный велосипед	5 шт.	15000	75000
			Итого:	1502700

**Материально-техническая база МАУ ДО «Дом творчества № 1»
Спортивная площадка (в том числе оборудование)**

№ п/п	Наименование оборудования	Количество	Примерная рыночная стоимость позиции, руб.	Общая сумма
1	Спортивная площадка для воркаута (12x8 м)	1 шт.	500000	500000
2	Оборудование для скейт-площадки	1 шт.	600000	600000
3	Комплекс для паркур-площадки	1 шт.	700000	700000
4	Верёвочная площадка	1 шт.	1000000	1000000
5	Детская игровая площадка «Корабль»	1 шт.	70000	70000
			Итого:	3500000

Первый 2.0
Новые перспективы – уверенное будущее